

Política de Conciliação Pessoal, Profissional e Familiar

O Évora Hotel identifica e reconhece as pessoas como o seu principal ativo, pelo que está empenhado em promover o seu bem-estar com vista à melhoria da qualidade de vida pessoal, profissional e familiar das mesmas.

Este compromisso concretiza-se na implementação de um Sistema de Gestão da Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar. Este instrumento incide sobre a gestão e simplificação de procedimentos, formas de organização e gestão de trabalho, políticas de gestão de recursos humanos e o respetivo desenvolvimento.


Assim, o Évora hotel estabelece os seguintes compromissos:

- Promover a igualdade de oportunidades e respeitar a diversidade, promovendo a não discriminação com base em raça, cor, idade, sexo, estado civil, ideologia, opiniões políticas, nacionalidade, religião, orientação sexual ou qualquer outra condição pessoal, física ou social entre profissionais;
- Implementar medidas de conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal consoante as necessidades dos colaboradores e promover ações de formação necessárias para o desenvolvimento adequado do trabalho;
- Promover o envolvimento e a comunicação contínua com os colaboradores, chefias e outras partes interessadas relevantes neste âmbito;
- Cumprir os requisitos legais aplicáveis à atividade;
- Cumprir os requisitos do Sistema de Gestão da Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, estabelecidos na Norma Portuguesa 4552;
- Avaliação de Desempenho: não avaliar pejorativamente devido a condições pessoais, físicas, sociais, sexo, raça, estado civil, opiniões políticas, nacionalidade, religião ou qualquer outra condição pessoal ou social;
- Não estabelecer diferenças salariais devido a condições pessoais, físicas, sociais, sexo, raça, estado civil, opiniões políticas, nacionalidade, religião ou qualquer outra condição pessoal ou social;
- Garantir a execução do sistema e o cumprimento dos compromissos e objetivos a que nos propomos, tendo sempre em vista, uma perspetiva de melhoria contínua.

A conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal é uma realidade no Évora Hotel e assim continuará a ser com o auxílio de todas as partes interessadas.

Évora, 12 de outubro de 2022

A administração



Lino Pereira Coelho

Princípios e Valores da Conciliação Pessoal, Profissional e Familiar

O Évora Hotel baseia-se também nos princípios e valores de uma Organização familiarmente responsável garantindo que a sua conduta se baseia no respeito pelo cumprimento da lei, dos instrumentos de regulamentação coletiva e outros regulamentos aplicáveis, bem com nos instrumentos do direito da União Europeia e do direito internacional, pelos princípios da igualdade e da não discriminação e da conciliação entre a atividade profissional e a vida familiar e pessoal a seguir enunciados, bem como outros que a organização decida adotar, em resultado de definição dos seus valores e da sua experiência de vários anos no sector:

a) Igualdade e Não discriminação

O EH assegura o respeito pelo princípio da igualdade e da não discriminação, garantindo que todos e todas são tratados/as com igualdade e com a mesma dignidade social e que ninguém é privilegiado, beneficiado, prejudicado, privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever com base, designadamente, nas responsabilidades familiares, no sexo, na ascendência, na deficiência, na idade, na raça ou etnia, na língua, no território de origem, na religião ou crença, em convicções políticas ou ideológicas, na instrução, na situação económica, social ou familiar, ou na orientação sexual.

b) Conciliação

O EH assegura que o planeamento do trabalho tem em conta a satisfação das necessidades familiares e/ou pessoais do trabalhador ou trabalhadora.

c) Responsabilização

O EH assume a sua responsabilidade no eventual impacto nas partes interessadas, na economia e na sociedade, respondendo perante os representantes dos interesses presentes na organização e as autoridades públicas, ou outras competentes, no que concerne a leis e regulamentos pelas suas decisões e atividades e consequências.

d) Transparência

O EH é uma organização transparente nas suas políticas, decisões e atividades dando-as a conhecer, dentro dos limites do razoável e suficiente.

e) Conduta Ética

O EH fundamenta a sua conduta em valores de honestidade, equidade e integridade. Existe uma preocupação permanente com as pessoas que fazem parte da organização, pelas partes interessadas e pela sociedade em geral.

f) Respeito pelas Partes Interessadas

A organização respeita e considera ouvir e responder aos interesses das suas partes interessadas significativas, em relação a interesses que possam vir a ser afetados por uma decisão ou atividade.